**СВЕДЕНИЯ О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОВЗ**

Трудоустройство инвалидов— чрезвычайно важная и актуальная задача общества, требующая постоянного внимания, изыскания новых средств, технологий и использования имеющихся резервов для повышения эффективности этой работы.

Решение проблемы трудоустройства выпускников с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) учреждений среднего профессионального образования ставится в ряд основных ориентиров, определяющих направление деятельности техникумов, в частности их Комиссий по трудоустройству.

Получение профессионального образования молодыми инвалидами крайне важно, но оно теряет всякий смысл, если не сопровождается последующим гарантированным трудоустройством. Техникумы и их выпускники оказались вовлеченными в конкурентную борьбу друг с другом на рынке труда. Поэтому для каждого техникума большое значение приобретает работа по повышению конкурентоспособности своих выпускников на открытом рынке труда, особенно повышение конкурентоспособности выпускников с ОВЗ.

Законодательство Российской Федерации предусматривает равные права лиц с ограниченными возможностями здоровья не только на образование, но и на труд.

Результаты анализа проблем при трудоустройстве данной категории выпускников следующие.

1. Конкурентоспособность инвалидов на рынке труда зачастую ниже в сравнении с другими категориями граждан.

2. Трудоустройство граждан с ограниченными возможностями здоровья затруднено в связи с тем, что заявленные работодателями вакансии не предполагают наличия специально созданных, с учетом патологии инвалидов, рабочих мест. Поэтому при собеседовании либо инвалид отказывается от предлагаемой работы: «в связи с состоянием здоровья», «не подходит график работы» и т.п. — либо работодатель под благовидным предлогом отказывает инвалиду в приеме на работу: «несоответствие квалификации», «не прошел собеседование», «отсутствие вакансии», «не обладает навыками по профессии» и т.п.

3. Недостаточное количество вакансий для инвалидов, или предложенные вакансии не соответствуют профилю профессиональной подготовки выпускника, чаще всего это: укладчик-упаковщик, сборщик изделий, менеджер бухгалтер, дворник, слесарь-сантехник, делопроизводитель, курьер.

4. В городском банке вакансий, рекомендуемых для инвалидов, бóльшая часть в действительности не может быть использована для их трудоустройства: отсутствуют специально созданные условия труда. Количество специализированных предприятий, использующих труд инвалидов, ограничено, кроме того, эти предприятия расположены по всей территории Москвы, что осложняет транспортную доступность лицам с ограничениями жизнедеятельности.

5. Отсутствие вакансий для надомного и дистанционного труда, или они представлены в незначительном количестве.

6. Нежелание работодателей принимать на работу инвалидов.

7. На рынке труда существует конкуренция между инвалидами и гражданами, не имеющими ограничений к выполняемой работе по состоянию здоровья. Часто работодатель делает свой выбор в пользу физически здоровых работников, руководствуясь тем, что при приеме на работу инвалида он вынужден нести дополнительные расходы на подготовку рабочего места, обеспечить замену работника-инвалида во время его лечения, учитывать его психологические особенности.

8. Боязнь инвалида потерять свою пенсию в связи с трудоустройством.

Несмотря на масштабность и серьезность мирового и национального законодательства по трудоустройству инвалидов, мировому сообществу предстоит еще многое сделать в данном вопросе. Как уже было отмечено, ситуация с занятостью инвалидов очень серьезная. Лишь 10—20% инвалидов трудоспособного возраста в России сегодня имеют работу. ***На практике работодатели очень неохотно берут на работу инвалидов, часто нарушают трудовое законодательство в отношении них***.

Такое поведение работодателей во многом обусловлено негативным отношением к инвалидам в обществе в целом, что по-прежнему, к сожалению, имеет место, а также тем обстоятельством, что наше законодательство в целом ориентировано не столько на поощрение, сколько на принуждение работодателей брать на работу лиц с ограниченными возможностями здоровья. По-прежнему существуют трудности для инвалидов с передвижением, транспортировкой к месту работы. Имеются проблемы с техническими приспособлениями. Инвалиды часто не имеют достаточного уровня профессионализма, квалификации и потому проигрывают конкурентную борьбу на нынешнем рынке труда, где ныне очень высока конкуренция.

Дополнительные барьеры — низкая конкурентоспособность лиц с ОВЗ на открытом рынке труда; проблемы их трудоустройства и создания для них рабочих мест; в целом снижение среди молодежи престижа рабочих профессий/специальностей.

# ОРГАНИЗАЦИИ, ЗАНИМАЮЩИЕСЯ ТРУДОУСТРОЙСТВОМ ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОВЗ

Многие инвалиды не могут работать из-за состояния своего здоровья, а многие довольствуются государственной пенсией либо находятся на содержании у родственников и опекунов. Но существуют и такие люди с ограниченными возможностями, которые очень хотят работать, но не знают, как найти себе место, либо попросту боятся его искать, опасаясь высокой конкуренции со стороны здоровых людей и предвзятого отношения работодателей. Хотя сегодня законодательством предусмотрен ряд мер, направленный на обеспечение занятости инвалидов. ***Результат поиска работы во многом зависит от соискателя.*** Если он проявит достаточное упорство и терпение, он несомненно найдет работу, которая будет ему интересна и обеспечивать достойный уровень дохода.

Законодательство поощряет работодателей при трудоустройстве инвалидов с помощью специальных дотаций и займов. Государственная служба занятости может предоставить работодателю дотацию, которая выделяется для создания рабочих мест для людей с ограниченными возможностями, если соискатели рабочих мест состоят на учете в службе занятости.

При поиске работы можно воспользоваться услугами специализированных организаций, занимающихся трудоустройством лиц с ограниченными возможностями.

Во-первых, стоит обратиться в центр занятости населения по месту жительства. В нем можно:

– зарегистрироваться как безработный и получать пособие по безработице;

– получить помощь в поиске подходящих вакансий;

– получить, по необходимости, профессиональное обучение или дополнительное образование. При этом инвалиды имеют, по закону, приоритетное право;

– воспользоваться бесплатной консультацией специалиста по профориентации и психолога;

– получить юридическую консультацию.

Среди организаций, оказывающих поддержку инвалидам в трудоустройстве следует упомянуть региональные общественные организации инвалидов. В Пермском крае активно действуют отделения Общероссийских организаций инвалидов: «Всероссийское общество инвалидов», «Всероссийское общество слепых», «Всероссийское общество глухих», организации инвалидов внутренних войск МВД России, организации инвалидов войны в Афганистане, а также Благотворительный Фонд «Абсолют Помощь», Фонд помощи детям, больным ДЦП «Наши дети», Благотворительный Фонд «Социальная адаптация инвалидов», межрегиональная общественная организация инвалидов «Пилигрим», автономная некоммерческой организация помощи людям с инвалидностью «Шаг из круга». Одним из приоритетных направлений их деятельности является содействие в трудовой реабилитации лицам с ОВЗ. Они не только предоставляют информацию об актуальных вакансиях, но и часто напрямую сотрудничают с работодателями на постоянной основе. К тому же у «Всероссийского общества инвалидов» и «Всероссийского общества слепых» существуют собственные предприятия, которые специализируются на трудоустройстве инвалидов.

Вакансии для инвалидов предоставляют организации всех форм собственности. Чтобы выяснить, какие именно предприятия этим занимаются можно воспользоваться возможностями Интернета.

[Вакансии портала rabotay.perm.ru](http://rabotay.perm.ru/vakansii/rabota-dlya-invalidov/)

[Вакансии портала Яндекс. Работа](https://rabota.yandex.ru/search?text=%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B0+%D0%B4%D0%BB%D1%8F+%D0%B8%D0%BD%D0%B2%D0%B0%D0%BB%D0%B8%D0%B4%D0%BE%D0%B2&rid=50&from=wizard&currency=RUR)

[Вакансии портала Дом кадров.Ру](http://www.domkadrov.ru/candsearch.php?compfunction=143h&city=521)

[Портал РаботаИнвалидам.РФ](http://www.xn--80aaaachp3ac3aofkz7a.xn--p1ai/jobs)

# [Агентство занятости населения Пермского края (содействие трудоустройству инвалидов)](http://www.szn.permkrai.ru/uslugi-dlya-otdelnykh-kategoriy-grazhdan/sodeystvie-trudoustroystvu-invalidov/)