



КАРЬЕРНАЯ КАРТА ВЫПУСКНИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЦЕНТРА (КЛАСТЕРА) СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ОТРАСЛИ

19.02.11 ТЕХНОЛОГИЯ ПРОДУКТОВ ПИТАНИЯ ИЗ РАСТИТЕЛЬНОГО СЫРЬЯ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

-  ГБПОУ «Пермский агропромышленный техникум»
-  ГБПОУ «Верещагинский многопрофильный техникум»
-  ГБПОУ «Краевой политехнический колледж»
-  ГБПОУ «Кунгурский колледж агротехнологий и управления»
-  ГБПОУ «Нытвенский многопрофильный техникум»

#ТЫ В ХОРОШЕЙ КОМПАНИИ!

63680 РУБЛЕЙ - СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ПО ПЕРМСКОМУ КРАЮ

АБИТУРИЕНТ
14 – 16 лет

СТУДЕНТ
16 – 18 лет

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ
(кладовщик, лаборант химико-бактериологического анализа)

СТАЖИРОВКА

ВОЕННАЯ СЛУЖБА

2 года

2,10 года

МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ
18 – 21 год

27-35 ТЫС. РУБ.

- Лаборант химико-бактериологического анализа
- Техник

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

2-3 года

ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ
21 – 25 лет

35-45 ТЫС. РУБ.

- Начальник участка, цеха
- Бригадир
- Руководитель лаборатории

ПОЛУЧЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

3-4 года

ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ
25 – 28 лет

50 ТЫС. РУБ.

- Главный технолог
- Начальник зернового склада
- Агроном

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

3 года

РУКОВОДИТЕЛЬ ОТДЕЛА
28 – 30 лет

70 ТЫС. РУБ.

Углублённые знания по направлению

Высшее образование

Профессиональный опыт

Управленческие навыки

2 года

РУКОВОДИТЕЛЬ
30 лет - ...

Широкий спектр знаний

Профессиональный опыт

Управленческие навыки

120 ТЫС. РУБ.

- ### ОПОРНЫЕ РАБОТОДАТЕЛИ
-  ООО «Агрофирма «Труд»
 -  АО «Агросила «Птицефабрика Пермская»
 -  ООО «Юговской комбинат молочных продуктов»
 -  ООО «Торговый дом Агромаркет»
 -  ООО «Русь»
 -  ПФИЦ Уро РАН – 100% учредитель
 - ООО «Предуралье»

КОНТАКТЫ

614095, Пермский край,
г. Пермь, ул. Карпинского, 79
Телефон/факс: +7 (342) 224-14-57
Электронная почта: papt@papt59.ru
Адрес сайта: www.papt59.ru
Приёмная комиссия: 8 (342) 280-03-02

МЕТОДЫ ПОДДЕРЖКИ

- Участие в чемпионатном движении «Профессионалы»
- Раннее трудоустройство (с 3 курса)
- Работа в учебно-производственных комплексах, подрядной организации
- Формирование цифрового портфолио
- Возможность целевого обучения
- Адаптация молодых специалистов
- Дополнительное обучение за счёт работодателя
- Обеспечение жильём
- Единовременные и стимулирующие выплаты



КЛАСТЕР