



Министерство образования и науки Пермского края
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Пермский агропромышленный техникум»

СОГЛАСОВАНО

Методист



Э.С. Есенева

«10» июня 2025 г.



**КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНОЕ СРЕДСТВО
ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
(ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫЙ ЗАЧЕТ)**

по дисциплине **ОПЦ. 05 ЭФФЕКТИВНОЕ ПОВЕДЕНИЕ НА РЫНКЕ
ТРУДА**

специальности **27.02.27 Управление качеством продукции, процессов и услуг
(по отраслям)**

Рассмотрено и одобрено	Председатель ЦМК
на заседании ЦМК преподавателей по направлению «Сельское, лесное и рыбное хозяйство, управление качеством, туризм» Протокол № 11 от «10» июня 2025 г.	Плешивых Е.В.

РАЗРАБОТЧИК

Должность	Фамилия, инициалы
Преподаватель	Синджикашвили А.И.

Пояснительная записка

Контрольно-оценочное средство (КОС) разработано для проведения дифференцированного зачета по учебной дисциплине ОПЦ.05 Эффективное поведение на рынке труда. Предназначено для проведения контроля и оценки результатов освоения знаний и умений студентов специальности **27.02.07. Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям)**

Сводные данные об объектах оценивания, типах заданий, компетенциях

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания, ОК)	Оценка результатов обучения	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
Умения:		
давать аргументированную оценку степени востребованности профессии на рынке труда ОК 1, ОК 03, ОК 02	Составление перечня своих умений. Оценка степени востребованности профессии на рынке труда Определение перечня потенциальных работодателей	Дифференцированный зачет Тестовые задания (2 варианта по 25 тестовых заданий)
аргументировать целесообразность использования элементов инфраструктуры для поиска работы ОК 1, ОК 03, ОК 02	Систематизация информации об источниках информации о работе. Предварительная оценка степени добросовестности работодателя	
составлять структуру заметок для фиксации взаимодействия с потенциальными работодателями ОК 1, ОК 03, ОК 04	Составление структуры заметок для взаимодействия с потенциальным работодателем	
составлять резюме по заданной форме ОК 1, ОК 03, ОК 02	Составление резюме по заданной форме	
Применять основные правила составления объявления о поиске работы ОК 1, ОК 03, ОК 02	Составление объявления о поиске работы. Работа с сайтом «работа в россии»	
Оперировать понятиями «горизонтальная карьера», «вертикальная карьера» ОК 1, ОК 03	Оценивание самостоятельной работы обучающихся: Определение причин, побуждающих работника к построению карьеры. «вертикальная», «горизонтальная» карьера. Заполнение в рабочей тетради странички «проект моей профессиональной карьеры»	
Объяснять причины, побуждающие работника к построению карьеры ОК 1, ОК 03	Обсуждение причин, побуждающих работника к построению карьеры	
Давать оценку в	Оценивание самостоятельной работы	

соответствии с трудовым законодательством законности действий работодателя и работника в произвольно заданной ситуации, пользуясь тк рф и нормативными правовыми актами ОК 1, ОК 03	обучающихся. Выполнение индивидуальных заданий в рабочей тетради	
Знания:		
Степень востребованности специальности на рынке труда; ОК 1, ОК 03, ОК 02	Степень востребованности специальности на рынке труда;	
Элементы инфраструктуры для поиска работы; ОК 1, ОК 02	Элементы инфраструктуры для поиска работы;	
Основные правила ведения диалога с работодателем в модельных условиях; ОК 1, ОК 03, ОК 04, ОК 02	Основные правила ведения диалога с работодателем в модельных условиях;	
Разделы резюме с учётом специфики работодателя; ОК 1, ОК 03	Разделы резюме с учётом специфики работодателя;	
Трудовой кодекс РФ ОК 1, ОК 02	Трудовой кодекс РФ	

Порядок и условия проведения дифференцированного зачета

Дифференцированный зачет проводится в группе в количестве – 25 человек.

Количество вариантов заданий – 2 варианта.

Содержание КОС:

Материалы сформированы из двух частей.

Уровни усвоения:

Часть 1 состоит из 21 задания. К каждому заданию дается несколько вариантов ответа, один из них верный. Задания 1- 21 – уровень усвоения – У1 – ознакомительный (узнавание ранее изученных объектов, свойств).

Часть 2 состоит из 9 заданий, требующих краткого ответа (в виде одного-двух слов). За правильное выполнение любого задания из обязательной части обучающийся получает 1 балл. Баллы, полученные за все верно выполненные задания, суммируются.

Норма времени: 2 академических часа.

Инструмент проверки (модельный ответ)

Критерии оценки	Баллы
Часть 1	
Задания 1-21 Решение теста (оформляется на специальном бланке) ответы на вопросы теста	За правильный ответ на каждое задание части 1 ставится 1 балл. <i>Всего 21 <u>балл</u></i>
Часть 2	
Задание с кратким ответом считается выполненным верно, если правильно указаны требуемые одно-два слова. За полный правильный ответ на задание В1 ставится 2 балла, допущена ошибка – 1балл, за неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.	<i>Всего 2 <u>балла</u></i>
Правильно выполненные задания В1-В9 оцениваются 1 баллом, неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.	<i>Всего 9 <u>баллов</u></i>
ИТОГО	<i>30 <u>баллов</u></i>

Критерии оценивания

Баллы	Оценка	Процент выполнения
18 – 22	«3» - удовлетворительно	60% - 74%
23 – 27	«4» - хорошо	75% - 89%
28 - 31	«5» - отлично	90% - 100%

Тест по дисциплине
ОПЦ.05 Эффективное поведение на рынке труда
1 вариант
ИНСТРУКЦИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РАБОТЫ

На выполнение работы по дисциплине «Эффективное поведение на рынке труда» отводится один академический час. Работа состоит из 2 частей, включающих 30 заданий

Часть 1 состоит из 21 задания. К каждому заданию дается несколько вариантов ответа, один из них верный. Часть 2 состоит из 9 заданий, требующих краткого ответа (в виде одного-двух слов)

Внимательно прочитайте каждое задание и предлагаемые варианты ответов, если они имеются. Отвечайте только после того, как поняли вопрос и проанализировали все варианты ответа.

За выполнение заданий дается один или два балла. Баллы полученные за выполненные задания суммируются. Постарайтесь выполнить как можно больше заданий и набрать наибольшее количество баллов.

Часть 1.

1 Вопрос.

Какие типичные ошибки допускаются при написании резюме?

- 1)последовательный характер описания
- 2)краткость и структурированность
- 3)большой объем текста
- 4)красочное оформление с использованием множества шрифтов и стилей

2 Вопрос.

Какой вид собеседования ставит целью решение о приёме на работу?

- 1)предварительное
- 2)отборочное
- 3)подтверждающее
- 4)Квалификационное

3 Вопрос

Выберите правильный ответ и дополните предложение.

Фонд страхования по безработице

- 1)оказывает потерявшим работу материальную помощь
- 2)занимается учётом безработных
- 3)помогает профессиональной ориентации молодёжи
- 4)занимается трудоустройством безработных

4 Вопрос

Кто формирует спрос на рынке труда?

- 1)безработные
- 2)студенты
- 3)работодатели
- 4) Работники

5 Вопрос

Естественный уровень безработицы присущ любой экономике?

- 1) да
- 2) нет

6 Вопрос

Выберите характеристику линейного типа карьерного процесса.

- 1) Карьера развивается с непрерывной последовательностью
- 2) Стремительное продвижение вверх по карьерной лестнице.
- 3) Карьера развивается поэтапно.
- 4) Чередуются подъемы и спады в карьере
- 5)

7 Вопрос

Какую информацию может предоставить рынок труда? Выберите правильный ответ.

- 1) о вакансиях.
- 2) о требованиях, предъявляемых к рабочей силе.
- 3) о новых перспективных профессиях
- 4) все варианты верны.

8 Вопрос

Выберите правильный ответ и дополните предложение.

Трудовые отношения между администрацией предприятия или фирмы и работником регулируются Кодексом Законов о Труде (КЗОТ) РФ. С каждым работником заключается ...

- 1) договор
- 2) индивидуальный трудовой договор
- 3) контракт
- 4) правила внутреннего распорядка

9 Вопрос

Закончите предложение «Если в течение длительного времени не происходит существенных изменений в карьере, этот тип карьерного процесса называется».

- 1) поэтапный
- 2) регрессивный
- 3) застой
- 4) Линейный

10 Вопрос

Для какого типа карьерного процесса справедливо высказывание «нисходящее движение карьерного процесса»?

- 1) застой
- 2) линейный (стремительный)
- 3) прогрессивный
- 4) регрессивный

11 Вопрос

Вертикальная карьера характеризуется:

- 1)Расширением круга полномочий без смены должности.
- 2)Подъемом на более высокую ступень в должности.
- 3) Дружескими отношениями с начальством.
- 4) Повышение в должности.

12 Вопрос

Верно ли утверждение «Безработными могут считаться лица, проходящие очный курс обучения»?

- 1) да
- 2) нет

13 Вопрос

Выберите правильный ответ и дополните предложение.

Молодым людям без какого – либо профессионального образования трудоустроиться ..., чем тем, кто имеет профессиональную квалификацию.

- 1)легче
- 2)сложнее
- 3)труднее
- 4)эффективнее

14 Вопрос

Относятся ли к «свободному» типу профессий, с точки зрения трудоустройства, профессии: портного, продавца, художника?

- 1)да
- 2)Нет

15 Вопрос

Какие из нижеперечисленных категорий граждан считаются безработными согласно закону «О занятости населения в РФ»?

- 1)не имеющие работу
- 2)обучающиеся в учебном заведении
- 3)зарегистрированные в государственной службе занятости населения
- 4) неработающие граждане пенсионного возраста

16 Вопрос

Что является «товаром» на рынке труда?

- 1)товарная продукция
- 2)услуга
- 3)валюта
- 4)рабочая сила

17 Вопрос

На какие сроки заключаются трудовые договоры (согласно существующему Трудовому законодательству)?

- 1) на неопределённый срок
- 2) на определённый срок, но не более 5 лет
- 3) на время выполнения конкретной работы
- 4) на определённый срок, но не более 7 лет

18 Вопрос

Документы, не являющиеся обязательными для регистрации гражданина в качестве безработного:

- 1) Паспорт
- 2) Трудовая книжка
- 3) Трудовой договор с последнего места работы
- 4) Индивидуальная программа реабилитации, для граждан, относящихся к категории инвалидов

19 Вопрос

Обязательные условия для включения в трудовой договор:

- 1) Испытательный срок
- 2) О неразглашении охраняемой законом тайны
- 3) Место работы
- 4) ИНН работника и работодателя

20 Вопрос

Эффективным способом/инструментом поиска работы является

- 1) Резюме
- 2) Обращение в органы служб занятости
- 3) Собеседование
- 4) Обращение непосредственно к работодателю

21 Вопрос

Резюме это

- 1) Поясняющее, дополняющее служебное письмо к прилагающимся документам при поступлении на работу.
- 2) Документ, содержащий информацию об образовании, навыках, опыте работы и другую информацию, обычно требуемую при рассмотрении кандидатуры человека для найма на работу
- 3) Документ, который представляет собой отзыв о соискателе со стороны его бывшего руководителя либо сотрудника с профессиональной точки зрения.

Часть 2.

Вставьте пропущенное слово.

1 Вопрос

Гражданско-правовой ... – это соглашение между физическим лицом (физическими лицами) и другим физическим лицом (физическими лицами) или юридическим лицом (юридическими

лицами), либо между юридическим лицом (юридическими лицами) и другим юридическим лицом (юридическими лицами), определяющее возникновение, изменение или прекращение правоотношений.

2 Вопрос

- это описание способностей человека, которые делают его конкурентоспособным на рынке труда.

3 Вопрос

– необходимая для общества ограниченная (вследствие разделения труда) область приложения духовных и физических сил человека, дающая ему взамен приложенного им труда возможность существования и развития.

4 Вопрос

Практика показывает, что поиск работы с помощью ... является одним из самых эффективных способов получить приглашение на собеседование и, следовательно, в дальнейшем получить работу.

5 Вопрос

Рынок ... - это купля-продажа конкретного вида труда, когда свой труд предлагают продавцы (ищущие работу), имеющие одинаковую профессию.

6 Вопрос

Планирование ...— одно из направлений кадровой работы в организации, ориентированное на определение стратегии и этапов развития и продвижения специалистов.

7 Вопрос

– человек, способный, в отличие от специалиста, решать не только узкие (по своей специальности) профессиональные задачи, но и сложные комплексные проблемы.

8 Вопрос

Опыт ... — это набор профессиональных навыков, умений и знаний, которые накоплены в ходе предыдущей трудовой деятельности.

9 Вопрос

- вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

2 вариант

1 Вопрос

На какие сроки заключаются трудовые договоры (согласно существующему Трудовому законодательству)?

- 1)на неопределённый срок
- 2)на определённый срок, но не более 5 лет
- 3)на время выполнения конкретной работы
- 4)на определённый срок, но не более 7 лет

2 Вопрос

Документы, не являющиеся обязательными для регистрации гражданина в качестве безработного:

- 1)Паспорт
- 2)Трудовая книжка
- 3)Трудовой договор с последнего места работы
- 4) Индивидуальная программа реабилитации, для граждан, относящихся к категории инвалидов

3 Вопрос

Обязательные условия для включения в трудовой договор:

- 1)Испытательный срок
- 2)О неразглашении охраняемой законом тайны
- 3)Место работы
- 4)ИНН работника и работодателя

4 Вопрос

Эффективным способом/инструментом поиска работы является

- 1)Резюме
- 2)Обращение с органы служб занятости
- 3)Собеседование
- 4)Обращение непосредственно к работодателю

5 Вопрос

Резюме это

- 1) Поясняющее, дополняющее служебное письмо к прилагающимся документам при поступлении на работу.
- 2) Документ, содержащий информацию об образовании, навыках, опыте работы и другую информацию, обычно требуемую при рассмотрении кандидатуры человека для найма на работу
- 3) Документ, который представляет собой отзыв о соискателе со стороны его бывшего руководителя либо сотрудника с профессиональной точки зрения.

6 Вопрос

Закончите предложение «Если в течение длительного времени не происходит существенных изменений в карьере, этот тип карьерного процесса называется».

- 5) поэтапный
- 6) регрессивный
- 7) застой
- 8) Линейный

7 Вопрос

Для какого типа карьерного процесса справедливо высказывание «нисходящее движение карьерного процесса»?

- 1) застой
- 2) линейный (стремительный)
- 3) прогрессивный
- 4) регрессивный

8 Вопрос

Вертикальная карьера характеризуется:

- 1)Расширением круга полномочий без смены должности.
- 2)Подъемом на более высокую ступень в должности.
- 3) Дружескими отношениями с начальством.
- 4) Повышение в должности.

9 Вопрос

Верно ли утверждение «Безработными могут считаться лица, проходящие очный курс обучения»?

- 3) да
- 4) нет

10 Вопрос

Выберите правильный ответ и дополните предложение.

Молодым людям без какого – либо профессионального образования трудоустроиться ..., чем тем, кто имеет профессиональную квалификацию.

- 1)легче
- 2)сложнее
- 3)труднее
- 4)эффективнее

11 Вопрос.

Какие типичные ошибки допускаются при написании резюме?

- 1)последовательный характер описания
- 2)краткость и структурированность
- 3)большой объем текста
- 4)красочное оформление с использованием множества шрифтов и стилей

12 Вопрос.

Какой вид собеседования ставит целью решение о приёме на работу?

- 1)предварительное
- 2)отборочное
- 3)подтверждающее
- 4)Квалификационное

13 Вопрос

Выберите правильный ответ и дополните предложение.

Фонд страхования по безработице

- 1)оказывает потерявшим работу материальную помощь
- 2) занимается учётом безработных
- 3)помогает профессиональной ориентации молодёжи
- 4)занимается трудоустройством безработных

14 Вопрос

Кто формирует спрос на рынке труда?

- 1)безработные
- 2)студенты
- 3)работодатели
- 4) Работники

15 Вопрос

Естественный уровень безработицы присущ любой экономике?

- 1)да
- 2) нет

16 Вопрос

Выберите характеристику линейного типа карьерного процесса.

- 6) Карьера развивается с непрерывной последовательностью
- 7) Стремительное продвижение вверх по карьерной лестнице.
- 8) Карьера развивается поэтапно.
- 9) Чередуются подъемы и спады в карьере

17 Вопрос

Какую информацию может предоставить рынок труда? Выберите правильный ответ.

- 5) о вакансиях.
- 6) о требованиях, предъявляемых к рабочей силе.
- 7) о новых перспективных профессиях
- 8) все варианты верны.

18 Вопрос

Выберите правильный ответ и дополните предложение.

Трудовые отношения между администрацией предприятия или фирмы и работником регулируются Кодексом Законов о Труде (КЗОТ) РФ. С каждым работником заключается ...

- 5) договор
- 6) индивидуальный трудовой договор
- 7) контракт

8) правила внутреннего распорядка

19 Вопрос

Относятся ли к «свободному» типу профессий, с точки зрения трудоустройства, профессии: портного, продавца, художника?

- 1) да
- 2) Нет

20 Вопрос

Какие из нижеперечисленных категорий граждан считаются безработными согласно закону «О занятости населения в РФ»?

- 1) не имеющие работу
- 2) обучающиеся в учебном заведении
- 3) зарегистрированные в государственной службе занятости населения
- 4) неработающие граждане пенсионного возраста

21 Вопрос

Что является «товаром» на рынке труда?

- 1) товарная продукция
- 2) услуга
- 3) валюта
- 4) рабочая сила

Часть 2.

Вставьте пропущенное слово.

1 Вопрос

- вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

2 Вопрос

Практика показывает, что поиск работы с помощью ... является одним из самых эффективных способов получить приглашение на собеседование и, следовательно, в дальнейшем получить работу.

3 Вопрос

Рынок ... - это купля-продажа конкретного вида труда, когда свой труд предлагают продавцы (ищущие работу), имеющие одинаковую профессию.

4 Вопрос

- это описание способностей человека, которые делают его конкурентоспособным на рынке труда.

5 Вопрос

Планирование ...— одно из направлений кадровой работы в организации, ориентированное на определение стратегии и этапов развития и продвижения специалистов.

6 Вопрос

— человек, способный, в отличие от специалиста, решать не только узкие (по своей специальности) профессиональные задачи, но и сложные комплексные проблемы.

7 Вопрос

Гражданско-правовой ... – это соглашение между физическим лицом (физическими лицами) и другим физическим лицом (физическими лицами) или юридическим лицом (юридическими лицами), либо между юридическим лицом (юридическими лицами) и другим юридическим лицом (юридическими лицами), определяющее возникновение, изменение или прекращение правоотношений.

8 Вопрос

Опыт ... – это набор профессиональных навыков, умений и знаний, которые накоплены в ходе предыдущей трудовой деятельности.

9 Вопрос

- вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

Эталоны ответов к контрольному тесту по дисциплине
ОП.05 Эффективное поведение на рынке труда
Вариант 1.

Часть 1.

За правильный ответ на каждое задание части 1 ставится 1 балл. Если указаны два и более ответов (в том числе правильный), неверный ответ или ответ отсутствует – 0 баллов.

№ задания	Ответ
A1	3
A2	2
A3	1
A4	3
A5	1
A6	1
A7	4
A8	2
A9	3
A10	4
A11	2
A12	2

A13	2
A14	1
A15	3
A16	4
A17	1, 2, 3
A18	3
A19	3
A20	4
A21	2

Часть 2.

Задание с кратким ответом считается выполненным верно, если правильно указаны требуемые одно-два слов. За полный правильный ответ на задание В1 ставится 2 балла, допущена ошибка – 1 балл, за неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.

Правильно выполненные задания В2-В13 оцениваются 1 баллом, неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.

№ задания	Ответ
В1.	Договор
В2.	Резюме
В3.	Профессия
В4.	Телефон
В5	Профессий
В6	Карьеры
В7	Профессионал
В8	Работы
В9	Заработная плата

Вариант 2.

Часть 1.

За правильный ответ на каждое задание части 1 ставится 1 балл. Если указаны два и более ответов (в том числе правильный), неверный ответ или ответ отсутствует – 0 баллов.

№ задания	Ответ
A1	1, 2, 3
A2	3
A3	3
A4	4
A5	2
A6	3
A7	4
A8	2
A9	2
A10	2
A11	3
A12	2
A13	1
A14	3
A15	1
A16	1
A17	4
A18	2
A19	1
A20	3
A21	4

Часть 2.

Задание с кратким ответом считается выполненным верно, если правильно указаны требуемые одно-два слова. За полный правильный ответ на задание В1 ставится 2 балла, допущена ошибка – 1 балл, за неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.

Правильно выполненные задания В2-В13 оцениваются 1 баллом, неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.

№ задания	Ответ
В1.	Заработная плата
В2.	Телефон
В3.	Профессий
В4.	резюме
В5	Карьеры
В6	Профессионал
В7	Договор
В8	Работы
В9	Заработная плата